

Overzicht wijzigingen KNMT-Arbeidsvoorwaardenregeling 2022

- **Artikel 9:** bij de asterisk verduidelijkt dat het professioneel statuut wordt toegezonden bij het maken van een arbeidsovereenkomst via de Arbeidsovereenkomst Direct tool
- **Artikel 27 lid 4:** verduidelijking dat ook voorgaande arbeidsovereenkomst meetellen in de periode van 12 maanden
- **Artikel 29 lid 2:** verduidelijking dat overwerk per dag naar boven wordt afgerond op een kwartier
- **Artikel 29 lid 4:** flexibiliteitsregeling met betrekking tot de coronapandemie wordt geschrapt
- **Artikel 29b lid 4:** flexibiliteitsregeling met betrekking tot de coronapandemie wordt geschrapt
- **Artikel 31 lid 1:** aanpassing aanspraak op vakantie-uren, 190 vakantie-uren bij een fulltime dienstverband
- **Artikel 31 lid 2:** overgangsregeling leeftijdsafhankelijke vakantie-uren
- **Artikel 32 lid 3-4:** flexibiliteitsregeling met betrekking tot de coronapandemie wordt geschrapt
- **Artikel 37 lid 1 sub I:** verlof bij kerkelijke bevestiging geschrapt
- **Artikel 38:** bij de asterisk is aangegeven dat werknemers per 2 augustus 2022 aanspraak kunnen maken op betaald ouderschapsverlof
- **Artikel 38h:** tekstuele wijziging ter verduidelijking
- **Artikel 43:** verduidelijking dat er bij scholing buiten de overeengekomen werktijden sprake is van meerwerk/overwerk
- **Artikel 49 lid 2:** overbodige tekst geschrapt
- **Artikel 51 lid 6:** is opgenomen in de Richtlijn infectiepreventie in mondzorgpraktijken zodoende geschrapt
- **artikel 6 Uitvoeringsregeling C:** terugbetalingsregeling is verduidelijkt/aangescherpt
- **Bijlage 4:** overgangsregeling leeftijdsafhankelijke vakantie-uren opgenomen